



COMUNE DI PERRERO CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SERVIZIO AMMINISTRATIVO

N. 37

del 16-02-2024

OGGETTO: Approvazione avviso esplorativo per una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'assunzione a tempo determinato e pieno di un funzionario dell'elevata qualificazione (ex cat. D), con stipulazione, ai sensi dell'art. 110, 2° comma, del D.lgs. n. 267/2000, di un contratto di lavoro di elevata qualificazione, per le aree amministrazione generale e territorio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la Convenzione fra i Comuni di Lusernetta, Perrero, Prali, Pramollo e Salza di Pinerolo per l'esercizio in forma associata delle funzioni e/o servizi relativi all'amministrazione generale, al territorio ed alla vice segreteria;

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione anni 2024/2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale del 07.02.2024, n. 6, il quale prevede per l'anno 2024 "Assunzione, a tempo determinato e pieno, di un funzionario dell'elevata qualificazione (ex cat. D), con stipulazione, ai sensi dell'art. 110, 1° comma, del d.lgs. n. 267/2000, di un contratto di lavoro di elevata qualificazione per le aree Amministrazione Generale e Territorio";

Visto l'art.110, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 e s.m.i. il quale prevede che:

"...1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.;

2. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità. Negli altri enti, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti

a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità.

3. I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.

4. Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

5. Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.

6. Per obiettivi determinati e con convenzioni a termine, il regolamento può prevedere collaborazioni esterne ad alto contenuto di professionalità.

Visto l'art.41, comma 2 e seguenti, del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n.6 in data 1.3.2000 e s.m.i., il quale testualmente recitano:

"2. L'Amministrazione può, altresì, stipulare al di fuori della dotazione organica, sulla base delle scelte programmatiche e tenuto conto delle risorse disponibili nel bilancio, contratti a tempo determinato per dirigenti, alte specializzazioni e funzionari dell'Area direttiva, purché in assenza di analoga professionalità interna e nel limite massimo del cinque per cento della dotazione organica complessiva dell'Ente, con il minimo di una unità.

3. Il contratto determinerà la durata dell'incarico che comunque non può superare la durata del mandato del Sindaco. Il trattamento economico da corrispondere, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di comparto, può essere integrato, con provvedimento motivato della Giunta su proposta del Sindaco e sentito, ove nominato, il Direttore generale, da una indennità ad personam. Questa è commisurata alla specifica qualifica professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.

4. Il contratto è risolto di diritto nei casi previsti dalla legge, nonché con provvedimento del sindaco, previa deliberazione della Giunta, per il mancato raggiungimento degli obiettivi prefissati. L'atto finale di risoluzione è preceduto da motivate contestazioni. E' comunque fatta salva l'azione di risarcimento dei danni eventualmente subiti dall'Ente."

Visto l'"AVVISO ESPLORATIVO PER UNA SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI UN FUNZIONARIO DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D), CON STIPULAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 110, 2° COMMA, DEL D.LGS. N. 267/2000, DI UN CONTRATTO DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, PER LE AREE AMMINISTRAZIONE GENERALE E TERRITORIO", allegato alla presente determinazione sotto la lettera A) per farne parte integrante e sostanziale;

Visti:

- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, delle modalità concorsuali e di assunzione e dei requisiti di accesso;
- il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2024/2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale del 29.11.2023, n. 60;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Funzioni Locali;

- il D.Lgs. n. 165/2001 contenente “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la restante normativa vigente in materia di assunzione agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, per quanto non espressamente previsto;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i.;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.;
- la Legge 19 giugno 2019, n. 56 e s.m.i.;
- il Regolamento UE 2016/679 (GDPR) nonché il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice della Privacy);
- la legge n. 125 del 10.4.1991 “Azioni positive per la realizzazione delle pari opportunità nell'accesso al lavoro tra uomini e donne”;
- il D.Lgs 18 Agosto 2000, n. 267 e s.m.i;

Dato atto che con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

Per le motivazioni citate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate;

1. Di indire selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'assunzione a tempo determinato e pieno di un funzionario dell'elevata qualificazione (ex Cat. D), con stipulazione, ai sensi dell'art. 110, 2° comma, del d.lgs. n. 267/2000, di un contratto di lavoro di elevata qualificazione, per le aree amministrazione generale e territorio;
2. Di approvare l'“AVVISO ESPLORATIVO PER UNA SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI UN FUNZIONARIO DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D), CON STIPULAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 110, 2° COMMA, DEL D.LGS. N. 267/2000, DI UN CONTRATTO DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, PER LE AREE AMMINISTRAZIONE GENERALE E TERRITORIO”, allegato alla presente determinazione sotto la lettera A) per farne parte integrante e sostanziale;
3. Di disporre l'affissione del suddetto all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'Ente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Graziano Solaro

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal giorno 20-02-2024

Perrero, lì 20-02-2024

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Graziano Solaro