

**INTESA**

**CONTRATTO**

**DECENTRATO INTEGRATIVO**

**DEL COMUNE DI**

**PERRERO**

**QUANTIFICAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE**

**ANNO 2022**

**SOTTOSCRITTA IN DATA 25/10/2023**

**COMUNE DI PERRERO**  
**(Città Metropolitana di Torino)**

L'anno duemilaventitre, il giorno venticinque del mese di ottobre, presso la sala Giunta del Comune di Perrero si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

<b>Ruolo</b>	<b>Nominativo</b>
1. Presidente - Vice Segretario Comunale	Graziano Solaro

- Delegazione di parte sindacale:

<b>Sigla</b>	<b>Nominativo</b>
1. CISL - FPS	Roberto Mascolo

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

<b>Nome</b>	<b>Cognome</b>
Vilma	Barus

## DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Vista la Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo agli anni 2019-2020-2021 sottoscritta in data 13.12.2019;

Vista l'Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo agli anni 2019-2020-2021 sottoscritta in data 28.10.2020;

Dato atto che la suddetta intesa viene fatta valere anche per l'anno 2022, in attesa di approvare una nuova Intesa per il periodo 2023-2024-2025 a seguito dell'approvazione del nuovo contratto del comparto Enti Locali;

Dato atto che il comma 4 dell'art. 3 dell'Intesa suddetta Intesa prevede "...A cadenza annuale vengono anche definite nel medesimo accordo integrativo le somme relative alla erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art.68 CCNL 21.5.2018), secondo la disciplina prevista nel presente CCDI...";

Vista la Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo all'anno 2022

## TUTTO CIO PREMESSO

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata con Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo del 09.12.2022, n. 235, il Fondo per le Risorse decentrate per l'anno 2022 risulta essere così costituito:

### Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Fonte	Descrizione	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	6.649,36
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	249,60
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	448,07
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0,00
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	0,00
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00

Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	7.347,03
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, censimento, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	1.166,26
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	1.019,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	6.000,00
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	8.185,26

<b>TOTALE</b>	15.532,29
<b>EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*</b>	
<b>TOTALE FONDO 2022</b>	15.532,29

La delegazione trattante si accorda per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie del fondo per le risorse decentrate ANNO 2022 nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione secondo il seguente prospetto:

<b>Schema Utilizzo FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022</b>	
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>Valore</b>

<b>SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE</b>	
<b>1) TOTALE RISORSE STABILI</b>	7.347,03
<b>2) UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	1.172,40
b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	3.947,33
<b>2) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	5.119,73
<b>DIFFERENZA 1 - 2</b>	<b>2.227,30</b>
<b>SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE VARIABILI</b>	
<b>3) TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	8.185,26
<b>4) UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	
a)	
b)	0,00
<b>5) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	0,00
<b>DIFFERENZA 1 - 2</b>	<b>8.185,26</b>
<b>QUOTA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI</b>	<b>10.412,56</b>

Successivamente le delegazioni trattanti si accordano sulla seguente metodologia per la ripartizione della quota riservata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a).

La produttività individuale viene così ripartita:

- 1) La partecipazione dei singoli al fondo individuale avverrà in base alla misurazione e valutazione delle performance da parte del Nucleo di Valutazione nel rispetto di quanto previsto dal art. 19 dell'Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo agli anni 2019-2020-2021 sottoscritta in data 28.10.2020;

Le delegazioni trattanti si accordano, inoltre, sulla modifica dell'art. Art. 22 dell'Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo agli anni 2019-2020-2021 sottoscritta in data 28.10.2020 nel seguente modo:

**Art. 22 – Telelavoro e smart working**

Le parti, concordano che potranno essere stipulati accordi individuali, su base volontaria, per l'esecuzione dell'attività lavorativa in modalità agile, in attesa della definizione dell'istituto da parte della contrattazione collettiva.

**SOTTOSCRIZIONE:**

Luogo: Perrero

Data: 25/10/2023

<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:</b>		<b>FIRMA</b>
1. Presidente	Graziano Solaro	<i>Firmato digitalmente</i>

<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:</b>		
<b>SIGLA</b>	<b>NOME E COGNOME</b>	<b>FIRMA</b>
1. CISL – FPS	Roberto Mascolo	<i>Firmato digitalmente</i>

<b>RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:</b>		<b>FIRMA</b>
1. Vilma Barus		<i>Firmato digitalmente</i>